

## ***Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад №368» за 2025 год***

Добрый день, уважаемые члены первичной профсоюзной организации!

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с нами.

Работа первичной профсоюзной организации за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности и была направлена на выполнение уставных целей и задач. Было проведено 6 заседаний профсоюзного комитета.

На учёте в первичной профсоюзной организации состоит 40 человек, что составляет 74 % охвата профсоюзным членством. Проводится постоянная работа по мотивации профсоюзного членства.

### **Значимые итоги 2025 года:**

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования РТ решены многие актуальные проблемы работников образования:

- В течение 2025 года в республике дважды на 10% повышались должностные оклады работников образования. Добиваемся постоянного роста минимального размера оплаты труда (с 1 января 2026 года он составляет 27 093 рубля);
- добились повышения окладов работников образования, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;
- увеличилась ежемесячная доплата молодым педагогам.
- с 1 января 2026 года дан старт реализации гранта «Жилищный сертификат педагогу» и выплаты за компенсацию аренды жилого помещения педагогическим работникам.

### **Социальное партнерство**

Главной идеологией профсоюзного движения всегда было и остается социальное партнерство, а основной формой взаимодействия с работодателями - социальный диалог. Вся работа профсоюзной организации реализуется в тесном сотрудничестве с администрацией образовательного учреждения, заведующей Ефремовой О.М. Взаимоподдержка и взаимовыручка определяют стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом.

Ежегодно, в начале учебного года, на первом заседании профсоюзного комитета составляется и утверждается план работы на новый учебный год, определяются ответственные за проведение запланированных мероприятий, даты заседаний Профсоюзного комитета.

Ежегодно проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников. В отчетном периоде все льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором обеспечивались в полном объеме:

- доплаты за вредные условия труда получили 16 работников.

Коллективный договор размещен на официальном сайте в разделах «Документы» и «Профком».

### **Работа с молодыми педагогами**

Все молодые специалисты со стажем до 3-х лет, получают ежемесячную доплату.

### **Организация и проведение мероприятий**

В отчетном году были организованы мероприятия, направленные на сплочение коллектива: праздники ко Дню пожилых людей, Новому году, 8 Марта, поздравление мужчин с 23 февраля. Ко Дню воспитателя был организован поход в театр. На Новый год билеты на Ёлку (для детей членов профсоюза). Благодарю всех за активное участие в мероприятиях, это делает нас еще дружнее и развивает командный дух в коллективе.

### **Санатории:**

Третий год реализуется льготное санаторное оздоровление бюджетников через предоставление сертификатов в размере 25 000 рублей. Благодаря системе сертификатов появилась возможность не просто получить льготную путевку в санаторий республики, но и самостоятельно выбрать время и место.

Продолжается республиканский проект «Путевка от профсоюза» - отдых и лечение в санаториях республики: Крутушка, Сосновый бор, Ливадия, Васильевский, Ижминводы, Жемчужина, Нехама со скидкой до 30% от стоимости путевки.

В санаториях России со скидкой до 20% через Центр реализации путевок поправили здоровье 1 человек.

### **Профсоюзные проекты**

Республиканский проект «Профсоюзный уик-энд» позволяет членам профсоюза в течение трех дней отдохнуть в санаториях Республики со льготной оплатой. Также, продолжается реализация районного проекта «Тур выходного дня в санатории Дельфин». В 2025 году были реализованы оздоровительные проекты «С профсоюзом в Абхазию».

### **Охрана труда**

В нашей организации есть уполномоченный по охране труда – Гильманова Лейля Нургалиевна, создана комиссия по охране труда.

Были проведены мероприятия по охране труда:

- ответственный и уполномоченный по охране труда прошли обучение по курсу "Общие вопросы охраны труда и функционирование системы управления охраной труда. Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности,

идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков».

- проведена проверка выполнения соглашения по улучшению условий труда в организации.

### **Информационная работа**

Проводится своевременная актуализация в программе АИС (постановка на учет, снятие с учета и т.п.) по мере поступления на работу новых сотрудников, при смене фамилии, при выходе на пенсию. В декабре был сдан годовой статистический отчет.

На профсоюзном стенде, постоянно обновляется информация. От республиканского комитета мы получили новые листовки, которые по очереди размещаются на стенде.

На официальном сайте образовательной организации есть вкладка «Профком», которая своевременно обновляется.

Происходит оперативное оповещение членов Профсоюза о деятельности, реализуемых проектах в группах мессенджеров, на собраниях, а также в личных встречах председателя профкома.

### **Финансовая работа**

Ежегодно на первом заседании профкома утверждается смета расходов на предстоящий год. Целевые средства, членские взносы, расходуются по утвержденным статьям: материальную помощь, организационно-уставные мероприятия, расходы на культуру.

Контроль за полнотой членских взносов осуществляется 1 раз в квартал.

За отчетный год материальную помощь из республиканского фонда получил 1 человек, по причине гибели близких на СВО

- из районного фонда получили 4 чел, на общую сумму 12 000 рублей, по следующим случаям:

- 10% от санаторно-курортного лечения – 1 чел.

- в связи с гибелью близких на СВО – 2 чел.

- поддержка семьи, где есть военнослужащий на СВО – 1 чел.

За отчетный год материальную помощь из фонда первичной профсоюзной организации получили 9 человек, на общую сумму 25 тысяч рублей, по следующим случаям:

- юбилей - 4 чел. и т.д.

- в связи с продолжительной болезнью – 2 чел.

- В связи со смертью родителей – 3 чел.

### **Работа с ветеранами**

В нашей организации 19 неработающих пенсионеров. Каждый год на «День пожилого человека» мы готовим для них небольшие подарки. Посещаем их на дому.

При поддержке Раиса Республики Татарстан Минниханова Р. Н. продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы «Волга-капитал» для неработающих пенсионеров - выплаты 340

руб. ежемесячно в течение 10 лет. Данной возможностью воспользовалось 6 членов профсоюза. На ее финансирование выделено более 57 миллионов рублей из резервного фонда Кабинета министров Республики Татарстан.

### **Уважаемые коллеги!**

Завершая свое выступление хочется отметить, что профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.

Я благодарна социальному партнеру за взаимопонимание и поддержку начинаний нашей первичной профсоюзной организации.

В дальнейшем Профсоюзный комитет ставит такие задачи, как:

- продолжать привлекать в Профсоюзную организацию новых членов профсоюза;

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий Профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

- проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;

- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

- усилить работу по участию работников в профсоюзных проектах и санаторно-курортном обеспечении.

Желаю всем здоровья и успехов!

Председатель профкома Степанова Е.Г.